SGQ - SMS			
Documento SMS POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONEDEI DIRITTI UMANI			
Data prima emissione:		01/04/2025	
Edizione corrente, data:		00 – 01/04/2025	
N° modifica	Data	Descrizione modifica	Approvazione
Approvazione emissione	Direzione Generale	Data	01/04/2025
Copia	➔ controllata	□ non controllata	

Restart Engineering S.r.l.
Sede legale e operativa:
Via Napoli, 50 – 42124 Reggio Emilia
T. 0522.65.46.44 | Email: info.engineering@gruppo-restart.it
PEC: restartengineering@legalmail.it | P.IVA: 02826880359
www.restartengineering.it

APPROCCIO E IMPEGNO

Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti di Restart Engineering srl.
Restart Engineering srl crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile.
In coerenza con quanto previsto dal proprio Codice Etico, Restart Engineering srl riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

OBIETTIVO

Riconoscendo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato, l'obiettivo di questo documento è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema e promuovere i principi contenuti nella presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta alle persone di Restart Engineering srl e ai fornitori, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

GOVERNANCE

La supervisione sull'implementazione dei Principi di Restart Engineering srl relativi ai Diritti Umani è di competenza del Comitato Etico-Sociale di Restart Engineering srl.
La nostra Politica è soggetta, inoltre, al controllo del Consiglio di Amministrazione di Restart Engineering srl.

QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna la società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua "catena del valore".
Seppure la Società operi prevalentemente in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, Restart Engineering si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) ai quali Restart Engineering srl ha collegato le proprie politiche per la Sostenibilità.
-

RIFERIMENTI INTERNI

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati nella nostra Politica:

- Codice Etico;
- Modello 231 e Politica sulla Segnalazione di Irregolarità (Whistleblowing);
- Contratto nazionale CCNL (Settore Studi Professionali).
-

I NOSTRI IMPEGNI

Di seguito sono riportati i principi adottati da Restart Engineering srl con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

- **Lavoro minorile**: Restart Engineering srl non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita;
- **Lavoro forzato**: Restart Engineering srl rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica;
- **Molestia**: Restart Engineering srl non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;
- **Discriminazione**: Restart Engineering srl considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È obiettivo di Restart Engineering srl consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Per Restart Engineering srl la diversità può rappresentare un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo culturale delle proprie persone. Restart Engineering srl crede che team diversi per competenze, esperienze e background possano arricchire l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta;
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli**: Restart Engineering srl garantisce una retribuzione equa e rispettosa dei requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, adottando politiche di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Restart Engineering srl, inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero, cerca di organizzare l'attività lavorativa tenendo conto di queste esigenze, al fine di permettere un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**: Restart Engineering srl riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori;
- **Salute e sicurezza sul lavoro**: Restart Engineering srl si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche. Considera inoltre la tutela di salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti, e più in generale nelle attività di Restart Engineering srl in relazione a tutti gli stakeholder;
- **Privacy:** Restart Engineering srl si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore;
- **Cultura e competenze**: Restart Engineering srl si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.

DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione.

APPLICAZIONE DELLA POLITICA

Il personale di Restart Engineering srl è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITÀ

Restart Engineering srl mette a disposizione idonei canali di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto.
Le segnalazioni possono essere inoltrate all'attenzione del Comitato Etico-Sociale al seguente indirizzo:
https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=dErmPa9K70y7wb1jtOUmsZ0g9J4qlmxCo55Rjw3iUClUM1pCQlowOTRBT1ZNOUg1STk3WEowTUpYOS4u&route=shorturl

REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione da parte del Consiglio d'Amministrazione di Restart Engineering srl.

Emesso dal Comitato Etico-sociale in data: 20/10/2025
Approvato dal CDA in data 21/10/2025